附件7

陕西省和谐劳动关系创建示范工业园区  
评价标准

| 评价  项目 | 评价要素 | 评价标准 | 评分  规则 | 小计 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1**  **组织**  **建设**  **（18分）** | 1.1  党建  引领 | ①党委政府建立健全构建和谐劳动关系的领导协调和工作联动机制；  ②制订创建工作方案；  ③党委政府把构建和谐劳动关系的总体工作要求纳入本地经济社会发展规划；  ④把劳动合同覆盖、集体协商建制、职工工资增长、社会保险扩面、劳动安全卫生保护、协调劳动关系工作体系建设等纳入目标考核体系。 | 4小项  各3分 | 12 |
| 1.2  三方  机制  建设 | ①建立完善的协调劳动关系三方机制组织体系；  ②建立由人社部门、工会和企协、企联、工商联等企业代表组织组成的协调劳动关系三方委员会，由同级政府领导担任委员会主任；  ③充分发挥政府、工会和企业代表组织研究制定劳动关系重大政策措施、协调处理劳动关系重要事项和重大劳动争议等方面的作用。 | 3小项  各2分 | 6 |
| **2**  **权益**  **维护**  **（30分）** | 2.1  指导  服务 | ①根据园区企业数量和规模，合理布局劳动关系基层公共服务站点；  ②配备一定数量的劳动关系协调员，建立重点企业联系服务机制；  ③提供标准化劳动关系公共服务；  ④形成特色鲜明的公共服务品牌；  ⑤经常性对辖区内企业创建活动进行指导，定期开展宣传培训、交流。 | 5小项  各2分 | 10 |
| 2.2  劳动  合同 | ①定期对企业实行劳动合同制度的监督、指导和服务；  ②劳动用工管理规范科学，企业人力资源管理人员持证上岗；  ③园区企业劳务派遣用工范围和用工比例符合规定。 | 3小项  各1分 | 3 |
| **2**  **权益**  **维护**  **（30分）** | 2.3  劳动  报酬 | ①园区企业依法制定工资支付制度；  ②全面执行最低工资标准；  ③工资及加班工资支付依法规范；  ④100%按时足额发放工资。 | 4小项  各1分 | 4 |
| 2.4  休息  休假 | ①相关职能部门指导企业制定实施科学合理的劳动定额定员标准；  ②园区企业遵守国家工作时间和休息休假规定，保障职工的休息休假权利。 | 2小项  各1分 | 2 |
| 2.5  劳动  安全  卫生 | ①园区企业遵守女职工和未成年工特殊劳动保护规定；  ②按法律法规定期对女职工、未成年工进行健康检查；  ③无违法使用童工、损害女职工特殊权益和未成年工合法权益的行为（1分）。 | 3小项  各1分 | 3 |
| ①园区企业职工作业场所劳动保护措施和劳动安全卫生条件符合国家规定标准的企业达到100%；  ②积极采取措施防范安全生产责任事故和职业危害事故的发生；  ③国家规定持《职业资格证书》的工种，必须持证上岗。 | 3小项  各1分 | 3 |
| 2.6  社会  保险 | ①园区企业依法参加各项社会保险；  ②主动依法缴纳社会保险费；  ③无欠缴漏缴社会保险费的情况。 | 3小项  各1分 | 3 |
| 2.7  职业  培训 | ①根据区域经济特点，有针对性地组织开展职工技能培训；  ②园区企业均组织开展岗位培训，提升职工素质。 | 2小项  各1分 | 2 |
| **3**  **工会**  **建设**  **与**  **集体**  **协商**  **（20分）** | 3.1  工会  建设 | ①园区企业依法建立工会组织；  ②工会组建率达到85%以上；  ③职工入会率达到90%以上。 | 3小项  各2分 | 6 |
| ①园区企业普遍建立职工（代表）大会制度，或建立区域（行业）性职工代表大会制度；  ②制定的规章制度及执行情况应当公开；  ③企业厂务公开制度化、规范化。 | 3小项  各2分 | 6 |
| **3**  **工会**  **建设**  **与**  **集体**  **协商**  **（20分）** | 3.2  集体  协商 | ①园区80%以上的企业建立集体协商制度；  ②在充分协商的基础上签订集体合同；  ③企业集体合同及时报送人社或相关行政部门审查并有效履行。 | 3小项  各2分 | 6 |
| ①组织园区企业积极开展集体协商“要约行动”，依法签订集体合同，对不具备开展集体协商的小微企业，通过区域（行业）性集体合同实现覆盖；  ②区域性或行业性集体合同及时报送人社或相关行政部门审查并有效履行。 | 2小项  各1分 | 2 |
| **4**  **矛盾**  **调处**  **（16分）** | 4.1  预防  化解 | ①园区依法建立工会组织、企业代表组织以及劳动争议调解组织；  ②建立健全劳动关系矛盾纠纷排查预防和联动化解机制；  ③建立劳动关系群体性事件的监测预警、事前预防及应急处置工作机制。 | 3小项  各2分 | 6 |
| ①建立维权服务机制；  ②建立电话、网络信箱及手机短信申诉等多渠道信息沟通机制、职工诉求机制与协调联动机制；  ③预防和调处劳动关系矛盾纠纷。 | 3小项  各2分 | 6 |
| 4.2  争议  调解  仲裁 | ①园区企业基本建立专业性的劳动争议调解委员会；  ②全部建立内部劳动争议协商调解机制；  ③支持工会、商（协）会依法建立行业性、区域性劳动争议调解组织，  ④调解组织调解成功率达60%以上。 | 4小项  各1分 | 4 |
| **5**  **和谐**  **创建**  **（16分）** | 5.1  创建  参与 | ①园区企业参与创建活动覆盖率90%以上；  ②园区职工对创建活动开展知晓率90%以上。 | 2小项  各2分 | 4 |
| 5.2  文化  建设 | ①定期开展教育培训活动，提高职工素质和企业竞争力取得明显成效；  ②有鲜明园区精神，园区文化组织健全，设施完善；  ③园区活动丰富，文化氛围浓厚；  ④企业能够积极承担社会责任，注重加强企业文化建设，强化对员工的人文关怀， | 4小项  各2分 | 8 |
| **5**  **和谐**  **创建**  **（16分）** | 5.3  宣传  培训 | ①充分利用新闻媒体和网站开展构建和谐劳动关系工作宣传；  ②定期开展针对企业经营者尤其是中小企业经营管理人员的劳动保障法律法规教育培训，不断提高企业和谐劳动关系创建意识。 | 2小项  各2分 | 4 |
| **6**  **加分**  **项目** | 5分 | ①自行开展关于构建和谐劳动关系相关活动，取得显著成效并有相关证明材料，加2分；  ②在维护劳动关系和谐稳定方面取得典型经验，被中、省、市宣传推广并有相关证明材料，加3分。 | 5分 | 5 |
| **7**  **否决**  **项目** | ①发生非法使用童工事件；  ②发生因劳动关系引起的群体性、重大突发性、极端性事件；  ③发生重大安全生产责任事故；  ④发生重大职业病危害事件以及其他严重违反法律法规的事件。 | | 近三年出现否决项目情形之一的，一票否决。 |  |
| **总分** | 满分：建设项目（100分）+加分项（5分）=105分 | | | 105 |