

2025 年陕西省康养领域 技能人才需求目录

陕西省人力资源和社会保障厅
二〇二五年十二月

目 录

第一部分 编制说明	2
一、 编制背景	2
二、 编制目的	2
三、 编制特点	3
四、 紧缺程度评定方法	4
五、 编制内容	4
第二部分 急需紧缺技能人才需求分布	7
一、 各行业急需紧缺技能人才概览	7
二、 省内各城市分布	8
三、 学历层次分布	8
四、 所需专业分布	9
五、 紧缺程度分布	9
第三部分 各行业技能人才急需紧缺状况	12
一、 养老行业	12
二、 医疗护理行业	16
三、 家政服务行业	21
四、 托育行业	26

第一部分 编制说明

一、编制背景

当前，我国已进入中度老龄化社会。截至 2024 年末，全国 60 周岁及以上老年人口达 3.1 亿，占总人口的 22.0%；65 周岁及以上老年人口达 2.2 亿，占总人口的 15.6%；同期，陕西省 60 周岁及以上老年人口为 887 万人，占全省常住人口的 22.4%，65 周岁及以上老年人口为 620 万人，占全省常住人口的 15.7%。截至 2024 年底，陕西省婴幼儿共有 85.2 万，占全省常住人口的 2.2%。据对省内康养领域 2472 家企业 2024 年 10 月至 2025 年 9 月期间 10614 条用人需求信息调查显示，需求总量为 14.17 万人，市场供给 7.12 万人，缺口 7.05 万人、求人倍率 2.0。“一老一小”群体总体呈现出人口基数大、增长速度快、康养服务需求旺盛等特征，对康养领域技能人才队伍建设提出了新的要求。根据国家关于加强新时代高技能人才队伍建设总体部署，为精准掌握我省康养领域急需紧缺技能人才需求状况，我们对全省康养领域技能人才供需情况进行了系统调查，编制了《2025 年陕西省康养领域技能人才需求目录》（以下简称《目录》）。

二、编制目的

（一）精准识别需求

通过广泛调研、数据收集与分析，精准识别陕西省康养领域急需紧缺技能人才类型、用人要求及数量。

（二）优化人才配置

企业可根据《目录》中的人才需求情况，优化自身人才配置结构，提高人才使用效率。

（三）引导人才培养

为高校、培训机构和企业提供人才培养方向参考，促进人才培养与产业需求的无缝对接。

(四) 吸引人才集聚

通过对外公开发布《目录》，吸引国内各省市相关优秀人才在陕就业创业，加速人才聚集，引导人才在康养领域就业从业。

三、编制特点

(一) 强化科学性

《目录》通过政策调研、数据采集、企业调查、数据分析、急需紧缺程度评定等步骤编制而成，评定标准系统全面，在最大程度上确保了内容的科学严谨性。

(二) 突出前瞻性

严谨科学的编制方法不仅使《目录》准确客观地反应了当前陕西省康养领域技能人才急需紧缺现状，还能使政府了解掌握其未来人才需求方向及走势，为今后人才工作的调整优化及统筹规划提供了具有前瞻价值的重要信息。

(三) 具有广泛性

《目录》用人需求信息采集对不同人员规模的企业均有覆盖，使其能够多角度、多层次广泛反应我省康养领域急需紧缺技能人才人力资源现状。

(四) 坚持实用性

《目录》内容包括急需紧缺职业名称、紧缺程度、学历层次与年薪分布、知识/技能要求等，内容完善，对政府部门对人才的培训、评价、使用、激励等工作具有较高的参考价值。

四、紧缺程度评定方法

《目录》中各行业技能人才的紧缺程度采用专业模型进行综合评定，具体如下：

(一) 确定紧缺程度评定维度

《目录》中各行业技能人才紧缺程度采用了“静”“动”结合的方式进行评定。其中，“静”态维度主要包括供需指数、学历指数、经验指数、薪酬指数等4个指标；“动”态维度主要包括需求企业增长率、薪酬支付水平增长率、用人需求增长率等3个指标。

(二) 明确各项指标评分标准

针对“静”“动”两大维度中的7个指标，设定了科学合理的分值与评分标准（详见附件）。

(三) 评定紧缺程度

根据各项指标评分标准对不同技能人才进行综合评分，将综合评分在80分及以上、70-79分、60-69分、59分及以下的职业（工种）依次对应为高度紧缺、中度紧缺、轻度紧缺、非紧缺四个等级（详见附件）。

五、编制内容

《目录》内容包括：编制说明、急需紧缺技能人才需求分布、各行业急需紧缺技能人才等三大部分。其中：各行业急需紧缺技能人才由行业、职业（工种）、紧缺程度、求人倍率、年薪分布、学历层次分布、教育专业及知识/技能等要素组成。各组成要素说明如下。

(一) 行业

指康养领域主要涉及的养老、医疗护理、家政服务、托育4个行业。

(二) 职业（工种）

本《目录》涉及康养领域养老、医疗护理、家政服务、托育 4 个行业的职业（工种）名称，与国家人力资源和社会保障部颁布的《中华人民共和国职业分类大典（2022 年版）》进行对应。其中：养老行业包括老年人能力评估师、养老护理员、失智老年人照护员 3 个工种；医疗护理行业包括保健艾灸师、健康照护师、拔罐师、保健刮痧师、保健调理师、健康管理师 6 个工种；家政服务行业包括母婴护理员、家庭照护员、家务服务员、家政服务员 4 个工种；托育行业包括保育师、婴幼儿发展引导员、育婴员 3 个工种。

(三) 紧缺程度

根据本次模型评定得分，养老、医疗护理、家政服务、托育等 4 个行业的 16 个职业（工种）均处于紧缺状态，紧缺程度等级分别为高度紧缺、中度紧缺和轻度紧缺。

(四) 求人倍率

指劳动力市场中岗位续期人数与求职人数的比值，是反映劳动力市场供需关系的指标。计算方式为：劳动力市场需求人数÷劳动力市场供给人数。比值大于 1 且越大，表明人才需求大于供给，其供需关系越紧张。

(五) 年薪分布

指企业对《目录》中某职业不同年薪（以万元为单位）的支付比例，分为 10 万以内、10-15 万、15 万及以上 3 个层次。

(六) 学历层次分布

指企业对《目录》中某职业相应人才受教育程度的最低要求，按照本科、大专、中专、学历不限进行统计。

(七) 教育专业

指企业对《目录》中某职业相应人才所要求的主要/核心专业，按照国家教育部颁布的专业目录中的“专业名称”进行整理归类。包括老年学、健康服务与管理、老年保健与管理、健康管理、老年人服务与管理、护理学、护理、针灸推拿学、针灸推拿、中医养生学、中医康复技术、中医、营养与保健、公共事业管理、公共卫生管理、卫生信息管理、婴幼儿托育服务与管理、婴幼儿托育、现代家政服务与管理、学前教育、儿科学、早期教育、幼儿发展与健康管理、母婴照护等 24 个专业。

(八) 知识/技能

指企业对《目录》中某职业相应人才需具备的专业知识、工作技能、项目经验等要求。

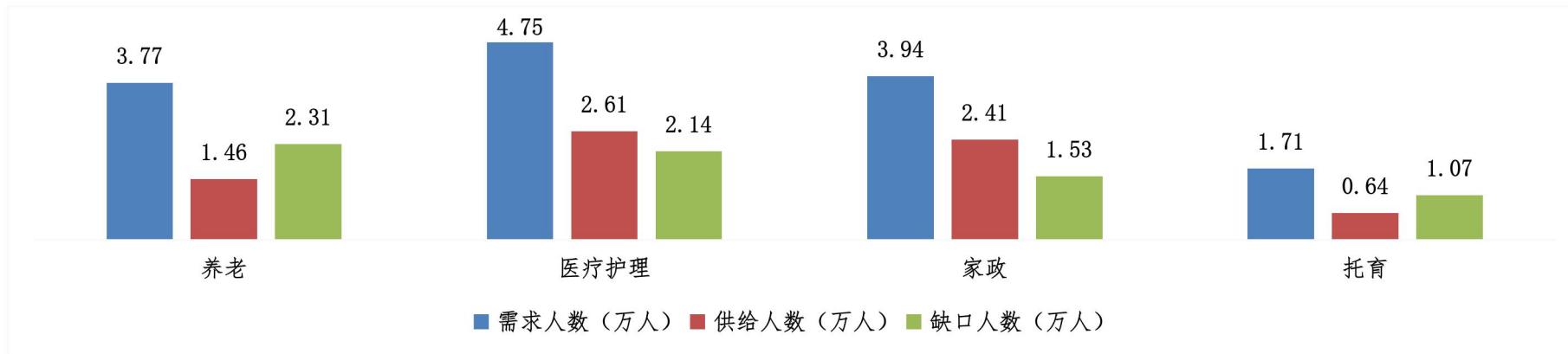
第二部分 急需紧缺技能人才需求分布

本《目录》编制共计采集 2024 年 10 月至 2025 年 9 月期间，陕西省康养领域 2472 家企业 10614 条有效技能人才用人需求信息。康养领域 4 个行业涉及到的 16 个职业（工种）技能人才均存在不同程度紧缺。从《目录》数据统计情况看，全省上述急需紧缺技能人才共需求 14.17 万人、缺口 7.05 万人、求人倍率 2.0。其中：养老行业需求 3.77 万人、缺口 2.31 万人、求人倍率 2.57；医疗护理行业需求 4.75 万人、缺口 2.14 万人、求人倍率 1.82；家政服务行业需求 3.94 万人、缺口 1.53 万人、求人倍率 1.64；托育行业需求 1.71 万人、缺口 1.07 万人、求人倍率 2.67，是最为急需紧缺的行业。

各行业中，医疗护理行业需求人数位居第一（4.75 万人）；各城市中，西安市需求人数最多（6.12 万人），多出排名第二位的咸阳（2.37 万人）3.75 万人。各学历层次中，大专学历需求人数最多（7.57 万人）；各教育专业中，护理类专业需求频次占比最高（28.5%）；紧缺程度上，处于高度、中度及轻度紧缺状态的技能人才需求分别为 3.94 万人、7.57 万人和 2.66 万人。

一、急需紧缺技能人才概览

统计结果显示：各行业中，医疗护理行业急需紧缺人才需求、供给人数均位居第一位，分别为 4.75 万人、2.61 万人；养老行业缺口人数为 2.31 万人，在各行业中位居首位。



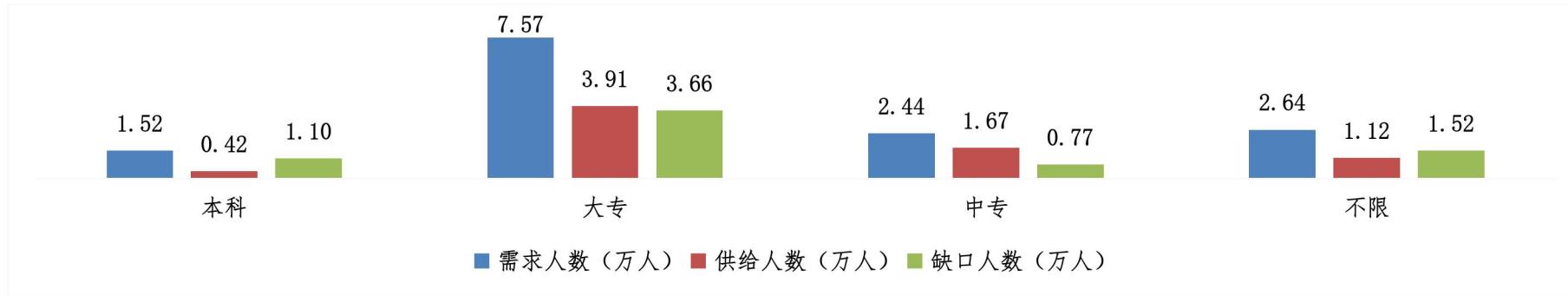
二、省内各城市分布

统计结果显示：各城市中，急需紧缺人才需求排前三位的城市依次为西安、咸阳、渭南（分别为 6.12 万人、2.37 万人、1.11 万人）；供给人数排前三位的城市依次为西安、咸阳、榆林（分别为 3.69 万人、0.95 万人、0.56 万人）；缺口人数排前三位的城市依次为西安、咸阳、渭南（分别为 2.43 万人、1.42 万人、0.59 万人）。



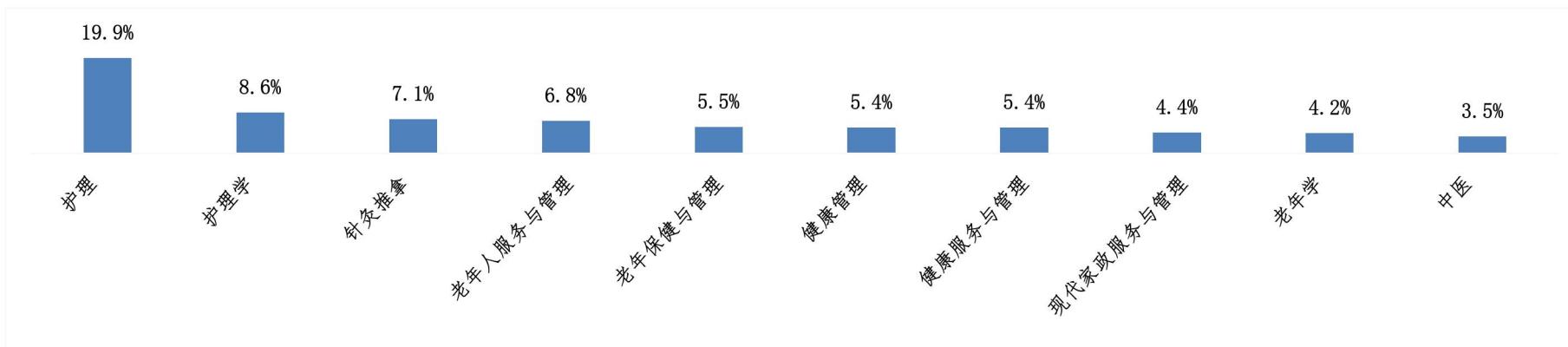
三、学历层次分布

统计结果显示：学历层次上，大专学历急需紧缺人才需求、供给、缺口人数均位居第一，分别为 7.57 万人、3.91 万人、3.66 万人。



四、所需专业分布

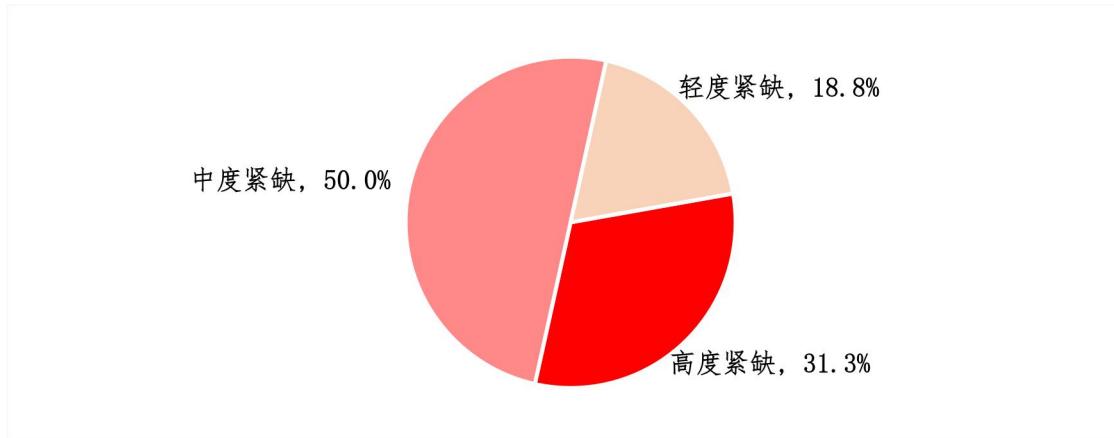
统计结果显示：急需紧缺人才需求专业出现的频次中，护理专业频次占比位居第一（19.9%）、护理学专业位居第二（8.6%）、针灸推拿专业位居第三（7.1%）。



五、紧缺程度分布

统计结果显示：高度紧缺职业为 5 个（分别为：老年人能力评估师、保健艾灸师、健康照护师、保育师、婴幼儿发展引导员），占

比 31.3%；中度紧缺职业 8 个（分别为：养老护理员、失智老年人照护员、保健拔罐师、保健刮痧师、保健调理师、健康管理师、母婴护理员、家庭照护员），占比 50%；轻度紧缺职业 3 个（分别为：家务服务员、家政服务员、育婴员）占比 18.87。



序号	职业	紧缺程度	需求人数(万人)	需求占比	供给人数(万人)	供给占比	缺口人数(万人)	缺口占比
1	老年人能力评估师	高度紧缺	0.50	3.5%	0.12	1.6%	0.39	5.5%
2	保健艾灸师	高度紧缺	0.37	2.6%	0.12	1.6%	0.25	3.6%
3	健康照护师	高度紧缺	1.81	12.8%	0.82	11.5%	0.99	14.1%
4	保育师	高度紧缺	0.32	2.2%	0.11	1.4%	0.21	2.9%
5	婴幼儿发展引导员	高度紧缺	0.94	6.6%	0.35	4.9%	0.59	8.4%
6	养老护理员	中度紧缺	2.37	16.7%	0.89	12.6%	1.48	21.0%
7	失智老年人照护员	中度紧缺	0.90	6.3%	0.45	6.4%	0.44	6.3%
8	保健拔罐师	中度紧缺	0.32	2.3%	0.22	3.0%	0.11	1.5%
9	保健刮痧师	中度紧缺	0.32	2.2%	0.14	1.9%	0.18	2.6%
10	保健调理师	中度紧缺	1.42	10.0%	0.95	13.3%	0.47	6.6%
11	健康管理师	中度紧缺	0.52	3.6%	0.38	5.3%	0.14	1.9%

序号	职业	紧缺程度	需求人数(万人)	需求占比	供给人数(万人)	供给占比	缺口人数(万人)	缺口占比
12	母婴护理员	中度紧缺	0.86	6.1%	0.29	4.1%	0.57	8.1%
13	家庭照护员	中度紧缺	0.87	6.2%	0.53	7.4%	0.34	4.8%
14	家务服务员	轻度紧缺	1.41	10.1%	1.02	14.3%	0.40	5.7%
15	家政服务员	轻度紧缺	0.80	5.6%	0.57	8.1%	0.22	3.2%
16	育婴员	轻度紧缺	0.45	3.2%	0.19	2.6%	0.27	3.8%

第三部分 各行业急需紧缺技能人才

一、养老行业

(一) 急需紧缺技能人才概览

序号	职业名称	紧缺程度	需求人数	缺口人数	求人倍率	平均求人倍率
1	老年人能力评估师	高度紧缺	5026	3867	4.34	2.99
2	养老护理员	中度紧缺	23723	14778	2.65	
3	失智老年人照护员	中度紧缺	8962	4417	1.97	

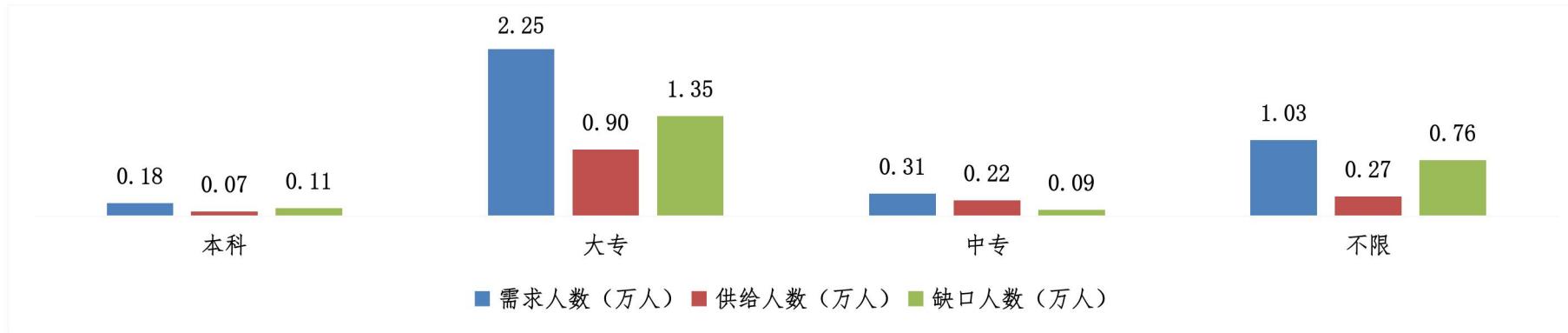
(二) 城市分布

统计结果显示：各城市中，西安、咸阳、宝鸡急需紧缺技能人才需求、供给及缺口人数均位居前三，其中：西安分别为 1.60 万人、0.73 万人、0.87 万人，咸阳分别为 0.63 万人、0.21 万人、0.42 万人，宝鸡分别为 0.30 万人、0.12 万人、0.18 万人。



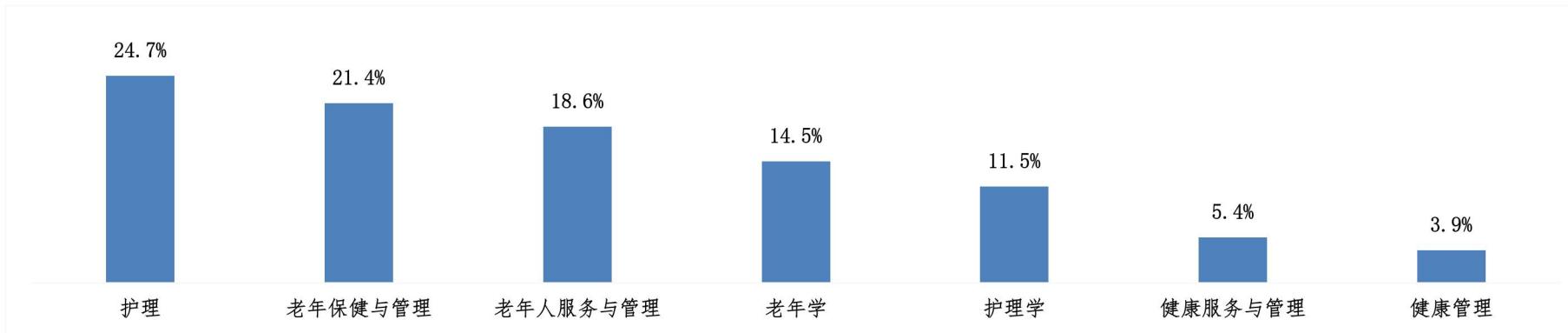
(三) 学历分布

统计结果显示：学历层次上，大专急需紧缺技能人才需求、供给、缺口人数均位居首位，分别为 2.25 万人、0.90 万人、1.35 万人。



(四) 所需专业分布

统计结果显示：急需紧缺人才需求专业出现的频次中，护理专业频次占比最高（24.7%），其次是老年保健与管理（21.4%），健康管理相对较低（3.9%）。



(五) 急需紧缺技能人才详览

序号	职业	紧缺程度评定		年薪分布(万元)		学历层次分布				教育专业	知识技能	主要需求城市	部分需求企业	
		程度	得分	15及以上	10—15	10以内	本科	大专	中专					
1	老年人能力评估师	高度紧缺	82	1.6%	3.9 %	94.5 %	3.2 %	96.6 %	0.2%	0.0%	老年学、健康服务与管理、老年保健与管理、健康管理、老年人服务与管理	1.掌握基础的老年医学、护理学和康复学知识 2.熟练运用国家标准评估量表进行能力判定 3.严格遵守评估伦理与客户隐私保护规范 4.善于与老年人沟通，通过访谈精准获取信息 5.能规范进行体格检查与身体功能评定 6.可以撰写详实的评估报告，并提出个性化照护建议	西安 渭南 铜川	陕西鸿基精营颐养养老服务有限公司 陕西爱逸德养老产业有限公司 陕西兴泰健康养老服务有限责任公司 陕西至善养老服务有限公司 陕西弘诚公益养老服务集团有限公司

序号	职业	紧缺程度评定	年薪分布(万元)			学历层次分布			教育专业	知识技能	主要需	部分需求企业		
2	养老护理员	中度紧缺	76	0.2%	11.8 %	88.0 %	1.9 %	49.8 %	11.0 %	37.3 %	护理学、老年学、护理、老年保健与管理、老年人服务与管理	1.掌握失智、帕金森等老年常见病的照护要点 2.熟悉基础康复护理及协助老人安全移位的技巧 3.了解机构或家庭内部的感染预防与控制知识 4.能专业地完成进食、洗浴、如厕等生活照料 5.熟练掌握心肺复苏等常用急救技术 6.懂得如何与认知障碍老人进行有效沟通和安抚	西安 榆林 咸阳 渭南 宝鸡 汉中 延安 安康 商洛 杨凌	陕西鸿基精营颐养养老服务有限公司 陕西金宝美养老产业服务有限公司 陕西国药福芯养老服务有限公司 陕西邦尼智慧养老服务有限公司 陕西邦尼智慧养老服务有限公司 陕西港湾养老服务有限公司 陕西弘诚公益养老服务集团有限公司 陕西港湾养老服务有限公司 陕西金宝美养老产业服务有限公司 陕西至善养老服务有限公司 陕西秋兰康养产业集团有限公司
3	失智老年人照护员	中度紧缺	72	6.6%	34.0 %	59.4 %	0.0 %	40.9 %	2.0%	57.1 %	老年保健与管理、护理、老年人服务与管理、护理	1.掌握失智症的病程发展及精神行为症状的识别 2.熟悉认知刺激、怀旧疗法等非药物干预方法 3.了解如何预防老人走失、跌倒等安全风险 4.能有效引导和安抚老人的异常情绪与行为 5.擅长设计并执行个性化的认知训练活动 6.能够为家属提供照护指导和心理支持	西安 榆林 咸阳 渭南 宝鸡 汉中 延安 安康 铜川	

二、医疗护理行业

(一) 急需紧缺技能人才概览

序号	职业名称	紧缺程度	需求人数	缺口人数	求人倍率	平均求人倍率
1	保健艾灸师	高度紧缺	3693	2538	3.20	2.02
2	健康照护师	高度紧缺	18084	9923	2.22	
3	保健拔罐师	中度紧缺	3219	1061	1.49	
4	保健刮痧师	中度紧缺	3166	1811	2.34	
5	保健调理师	中度紧缺	14154	4672	1.49	
6	健康管理师	中度紧缺	5161	1367	1.36	

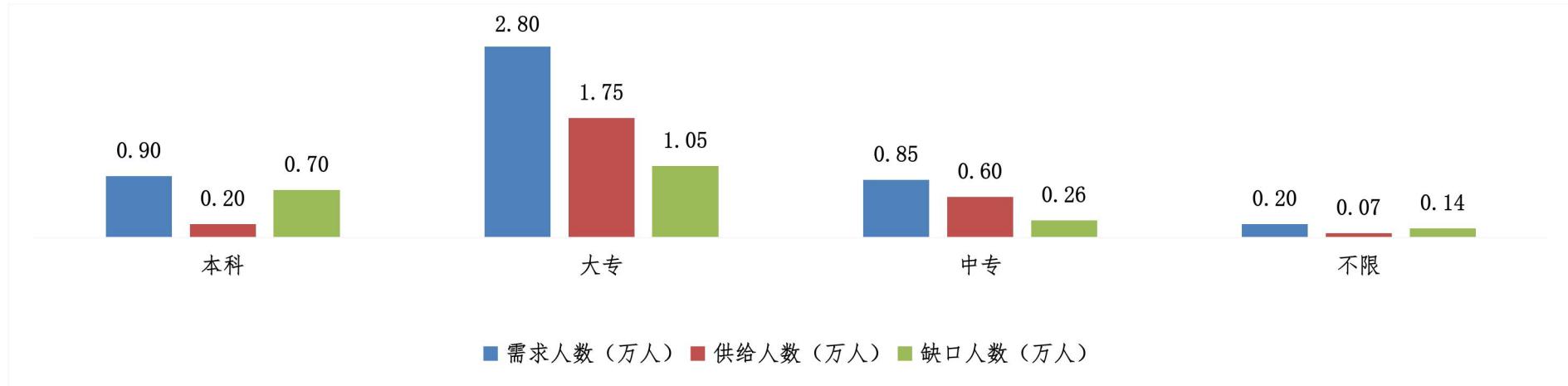
(二) 城市分布

统计结果显示：各城市中，急需紧缺技能人才需求人数排前三的城市依次为西安、咸阳、渭南（分别为：2.09万人、0.80万人、0.36万人）；人才供给人数排前三的城市依次为西安、咸阳、榆林（分别为：1.45万人、0.34万人、0.22万人）；缺口人数排前三的城市依次为西安、咸阳、渭南（依次为：0.64万人、0.46万人、0.18万人）。



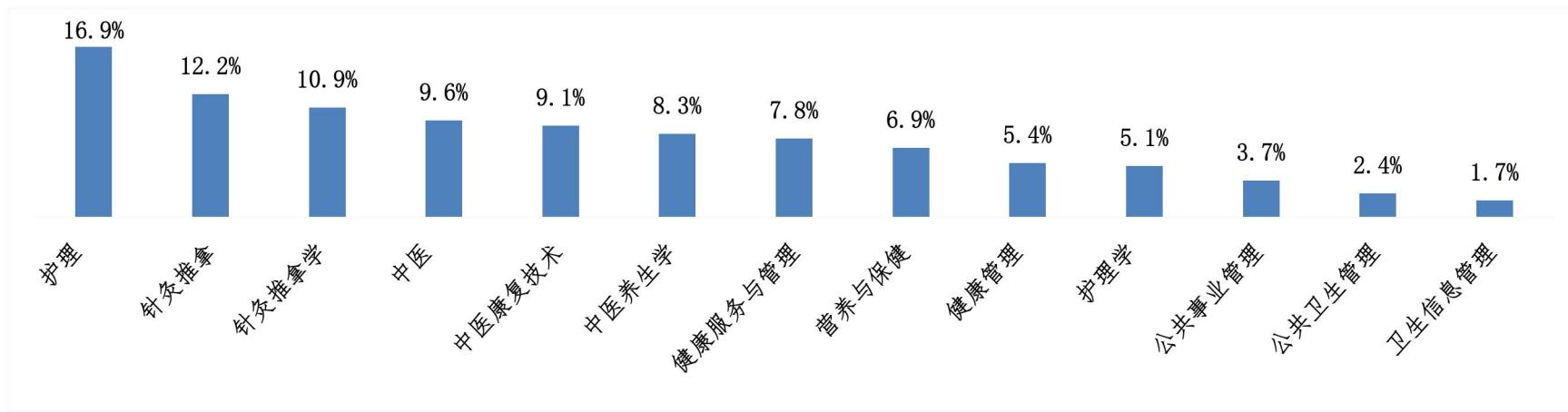
(三) 学历分布

统计结果显示：学历层次上，大专急需紧缺技能人才需求、供给、缺口人数均位居首位，分别为 2.80 万人、1.75 万人、1.05 万人。



（四）所需专业分布

统计结果显示：急需紧缺人才需求专业出现的频次中，护理专业频次占比最高（16.9%），其次是针灸推拿（12.2%），卫生信息管理相对较低（1.7%）。



(五) 急需紧缺技能人才详览

序号	职业	紧缺程度评定		年薪分布(万元)			学历层次分布				教育专业	知识技能	主要需求城市	部分需求企业
		程度	得分	15及以上	10—15	10以内	本科	大专	中专	不限				
1	保健艾灸师	高度紧缺	83	0.0%	6.6%	93.4%	4.9%	77.1%	16.3%	1.7%	针灸推拿学、中医养生学、针灸推拿、中医康复技术、中医	1.掌握中医经络腧穴学的基础理论 2.熟悉不同艾灸手法的补泻效应及适用禁忌 3.了解常见体质分类及其特点 4.能准确取穴，熟练操作悬灸、温灸盒等多种技法 5.能够根据顾客的身体状况制定艾灸调理方案 6.善于进行艾灸前后的健康宣教与注意事项说明	西安 榆林 咸阳 渭南 宝鸡 汉中 延安 安康 铜川	陕西阳光智慧医疗有限公司 陕西省在人和健康管理有限公司 陕西弘福健康管理有限公司 陕西康源投资(集团)有限公司 陕西福乐康养老服务有限责任公司

序号	职业	紧缺程度评定	年薪分布(万元)			学历层次分布			教育专业	知识技能		主要需	部分需求企业	
2	健康照护师	高度紧缺	81	2.1%	4.3%	93.6%	8.5%	87.1%	3.4%	1.0%	护理学、健康服务与管理、健康管理、护理、营养与保健	1.掌握健康管理与慢性病防控的核心知识 2.熟悉基础营养学和科学运动指导方法 3.了解如何初步解读健康体检报告和数据 4.能系统性地收集和管理个人健康信息 5.擅长制定并跟踪执行个性化的健康改善计划 6.能够通过教育和辅导，促进服务对象的行为改变	西安 榆林 咸阳 渭南 宝鸡 汉中 延安 安康 商洛 杨凌	陕西九九养老产业有限公司 陕西爱逸德养老产业有限公司 陕西兴泰健康养老服务有限责任公司 陕西弘诚久益养老服务集团有限公司 陕西康久恒银信息科技有限公司
3	保健拔罐师	中度紧缺	77	0.0%	17.6 %	82.4%	3.0%	93.2%	3.8%	0.0%	针灸推拿学、中医养生学、针灸推拿、中医康复技术、中医	1.掌握拔罐疗法的中医理论原理 2.熟悉不同罐具的适用部位和操作特点 3.了解拔罐的禁忌症和常见反应的处理方法 4.能熟练运用闪罐、走罐、留罐等多种手法 5.能够依据顾客症状进行辨证选穴和配穴 6.注重操作安全，并能与顾客进行有效沟通	西安 咸阳	陕西汉基健康管理有限公司 陕西兴泰健康养老服务有限责任公司 陕西福乐康养老服务有限责任公司 陕西华佑医疗投资集团有限公司 陕西福乐康养老服务有限责任公司 陕西中平科技有限公司

序号	职业	紧缺程度评定	年薪分布(万元)			学历层次分布			教育专业	知识技能	主要需	部分需求企业		
4	保健刮痧师	中度紧缺	76	0.0%	34.3 %	65.7%	3.4%	86.7%	0.3%	9.6%	针灸推拿学、中医养生学、针灸推拿、中医康复技术、中医	1.掌握刮痧的医学理论基础和“痧象”辩证 2.熟悉人体各部位的刮痧顺序与操作要领 3.了解刮痧的禁忌部位与术后注意事项 4.能精准控制刮拭的力度、速度和角度 5.能够根据顾客需求选择合适的刮痧介质与工具 6.善于进行刮痧后的保健建议与健康知识普及	西安 咸阳	陕西悦投云端健康管理有限公司 陕西金宝美养老产业服务有限公司 陕西国药福芯养老服务有限公司 陕西步长中医医院 咸阳普惠健康体检中心
5	保健调理师	中度紧缺	74	18.2%	33.1 %	48.7%	11.5 %	48.7%	25.7%	14.1 %	针灸推拿学、中医养生学、针灸推拿、中医康复技术、中医	1.掌握中医阴阳五行、藏象等核心理论 2.熟悉推拿、艾灸、拔罐、刮痧等多种调理技术的综合应用 3.了解常见亚健康状态的成因与表现 4.能综合运用多种外治技法为顾客进行调理 5.能够对顾客的健康状态进行评估并制定综合调理方案 6.擅长对顾客进行长期的健康跟踪与档案管理	西安 榆林 咸阳 渭南 宝鸡 汉中 延安 安康 商洛 杨凌	陕西华佑医疗投资集团有限公司 陕西正华泽科技发展有限公司 汉中市中医院 渭南市骨科医院 杨凌秦湘盲人按摩院

序号	职业	紧缺程度评定	年薪分布(万元)			学历层次分布			教育专业	知识技能		主要需	部分需求企业	
6	健康管理师	中度紧缺	71	14.9%	17.7 %	67.4%	25.5 %	66.9%	7.1%	0.5%	健康服务与管理、公共事业管理、健康管理、公共卫生管理、营养与保健、卫生信息管理	1.掌握流行病学、预防医学与统计学基础知识 2.熟悉健康风险的识别与干预策略制定 3.了解健康管理项目的运作流程与管理要点 4.能运用专业模型进行健康数据分析与风险评估 5.擅长为团体或个人设计和主导健康促进计划 6.能够通过咨询与教练技术，推动客户达成健康目标	西安 榆林 咸阳 渭南 宝鸡 汉中 延安 安康 商洛 杨凌	陕西悦护云端健康管理有限公司 陕西善益康健康管理有限公司 陕西鹏友瑞健康管理有限责任公司 宝鸡市人民医院健康管理(体检)中心 杨凌的农业生物科技公司

三、家政服务行业

(一) 急需紧缺技能人才概览

序号	职业名称	紧缺程度	需求人数	缺口人数	求人倍率	平均求人倍率
1	母婴护理员	中度紧缺	8641	5737	2.98	1.85
2	家庭照护员	中度紧缺	8654	3388	1.64	
3	家务服务员	轻度紧缺	14143	3986	1.39	
4	家政服务员	轻度紧缺	7969	2228	1.39	

(二) 城市分布

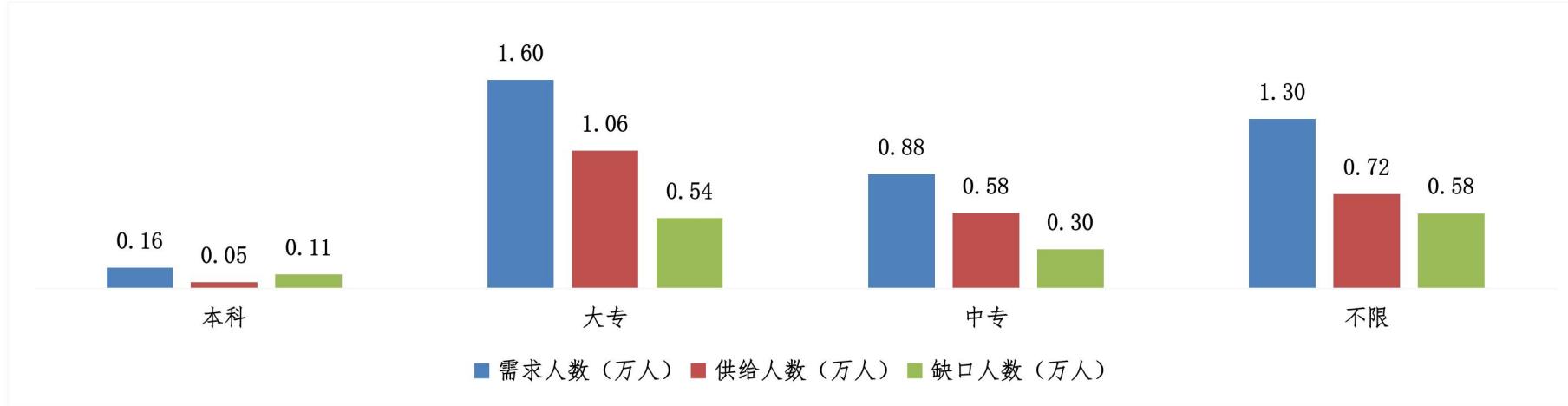
统计结果显示：各城市中，西安、咸阳、宝鸡急需紧缺技能人才需求、供给人数均位居前三，其中：西安分别为1.68万人、1.17万人，咸阳分别为0.67万人、0.35万人，宝鸡分别为0.34万人、0.22万人；缺口人数位居前三的城市依次为西安、咸阳、渭南，分

别为 0.51 万人、0.32 万人、0.13 万人。



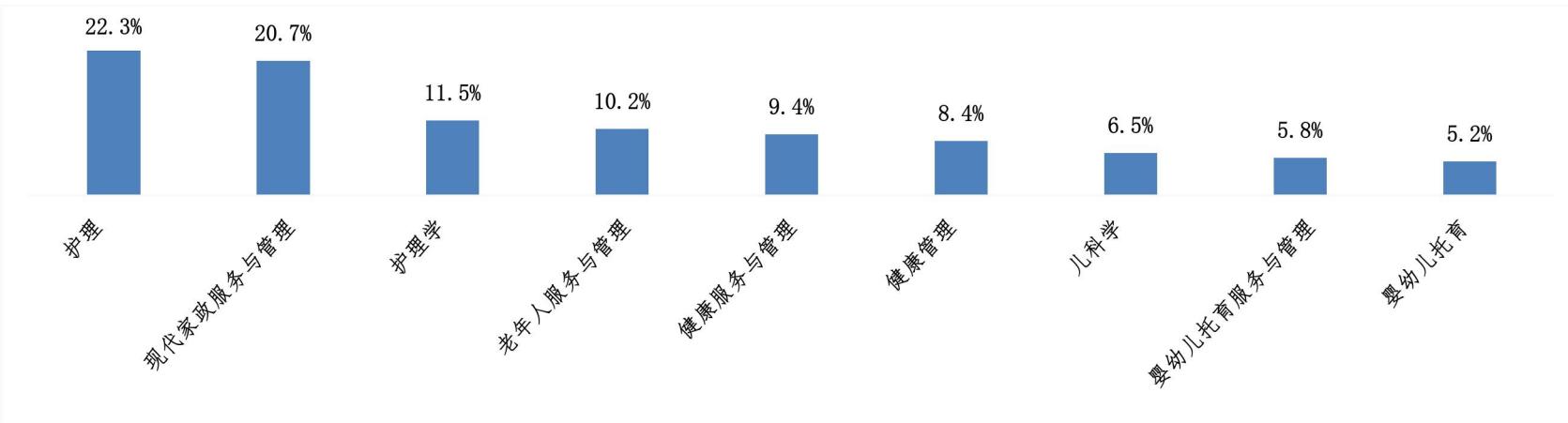
(三) 学历分布

统计结果显示：学历层次上，大专急需紧缺技能人才需求、供给人数位居首位，分别为 1.60 万人、1.06 万人；不限学历缺口人数最多，0.58 万人。



(四) 所需专业分布

统计结果显示：急需紧缺人才需求专业出现的频次中，护理、现代家政服务与管理专业频次占比均超过 20%（依次为：22.3%、20.7%），婴幼儿托育服务与管理、婴幼儿托育先对较低（依次为：5.8%、5.2%）。



(五) 急需紧缺技能人才详览

序号	职业	紧缺程度评定		年薪分布(万元)			学历层次分布				教育专业	知识技能	主要需求城市	部分需求企业
		程度	得分	15及以上	10—15	10以内	本科	大专	中专	不限				
1	母婴护理员	中度紧缺	78	10.3%	33.9%	55.8%	2.1%	1.3%	17.9%	78.7%	护理学、儿科学、护理、婴幼儿托育服务与管理、婴幼儿托育	1.熟练掌握母婴营养搭配与科学膳食安排 2.熟悉产后生理变化，能指导进行正确的卫生保健 3.了解婴幼儿常见生理现象与基础疾病预防知识 4.能熟练完成新生儿沐浴、抚触、喂养等全套护理 5.懂得如何与产妇沟通，进行有效的情绪疏导 6.能够冷静处理婴幼儿呛奶、发烧等突发状况	西安 榆林 咸阳 渭南 宝鸡 汉中 延安	陕西仁佑泰护健康管理有限公司 陕西喜娃娃家政服务有限公司 陕西金贝儿母婴家政服务有限公司 陕西悦拉云端健康管理有限公司 陕西孕产康健康咨询管理有限责任公司

序号	职业	紧缺程度评定	年薪分布(万元)			学历层次分布			教育专业	知识技能	主要需	部分需求企业		
2	家庭照护员	中度紧缺	72	2.3%	9.1%	88.6%	4.3%	90.4 %	3.4%	1.9%	护理学、健康服务与管理、健康管理、护理、老年人服务与管理	1.掌握老年人生理与心理特点的基础知识 2.熟悉高血压、糖尿病等常见慢性病的日常注意事项 3.了解家庭环境中潜在的安全风险及预防措施 4.能专业地协助老人完成清洁、进食、翻身等日常起居 5.可以独立完成生命体征测量与规律用药提醒 6.善于与老人沟通，能提供有效的情感陪伴和支持	西安 咸阳 宝鸡 汉中 铜川	陕西爱逸德养老产业有限公司 陕西金宝美养老产业服务有限公司 西安禾泰养老服务有限公司 陕西福乐康养老服务有限责任公司 陕西国药福芯养老服务有限公司
3	家务服务员	轻度紧缺	65	14.1%	27.7%	58.2%	0.0%	0.0%	15.6%	84.4%	现代家政服务与管理	1.掌握不同材质家具、衣物的清洁与保养方法 2.熟悉高效的空间整理与收纳原则 3.了解各类家用电器的安全使用规范 4.能高效规划并完成全屋清洁工作 5.能够根据家庭需求制定购物清单和准备简单餐食 6.具备良好的服务礼仪，能与客户顺畅沟通	西安 榆林 咸阳 渭南 宝鸡 汉中 安康	陕西盛源未来家政服务有限公司 陕西洁初管家家政服务有限公司 陕西品越家政服务有限公司 陕西广佳家政服务有限公司 陕西慧联家政服务有限责任公司

序号	职业	紧缺程度评定	年薪分布(万元)			学历层次分布			教育专业	知识技能	主要需	部分需求企业		
4	家政服务员	轻度紧缺	63	15.9%	23.4%	60.7%	0.0%	92.5 %	0.6%	6.9%	现代家政服务与管理	1.掌握标准化的家政服务流程与规范 2.熟悉家庭日常开支管理及记账的基本方法 3.了解与自身工作相关的劳动法规和权益知识 4.能统筹管理多项家庭事务，协调各方资源 5.善于分析客户需求，并提供个性化的服务方案 6.能够妥善处理客户异议和各类服务中的突发事件	西安 榆林 咸阳 渭南 宝鸡 汉中 延安 安康 商洛 杨凌	陕西省康养家政集团有限公司 陕西企鹅之星管家服务有限公司 陕西对一点家政服务有限公司 陕西众玺诚德家政服务有限公司 陕西简家家政服务有限公司

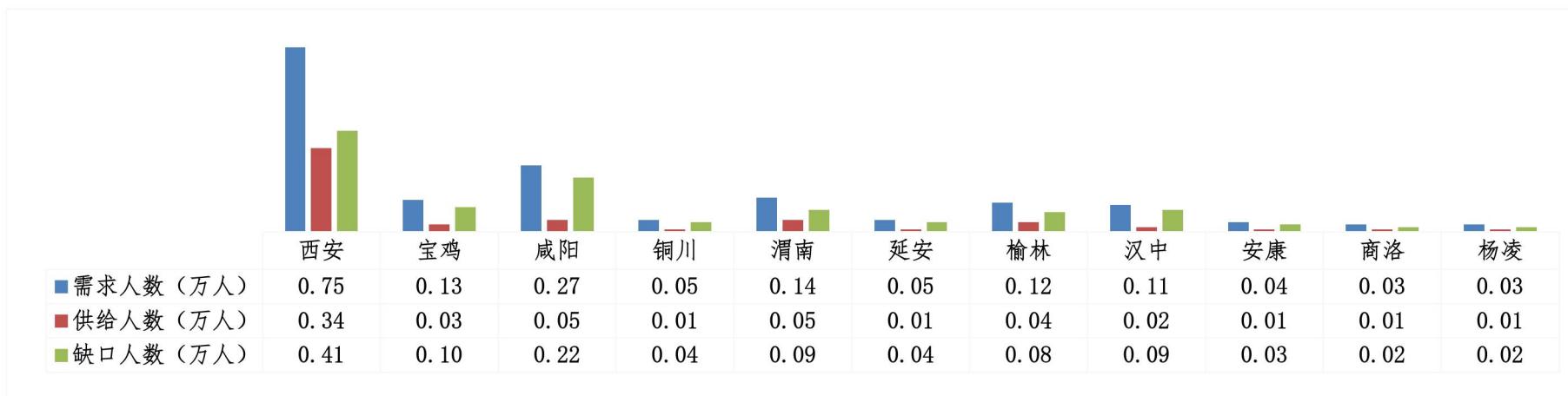
四、托育行业

(一) 急需紧缺技能人才概览

序号	职业名称	紧缺程度	需求人数	缺口人数	求人倍率	平均求人倍率
1	保育师	高度紧缺	3178	2128	3.03	2.71
2	婴幼儿发展引导员	高度紧缺	9420	5917	2.69	
3	育婴员	轻度紧缺	4517	2653	2.42	

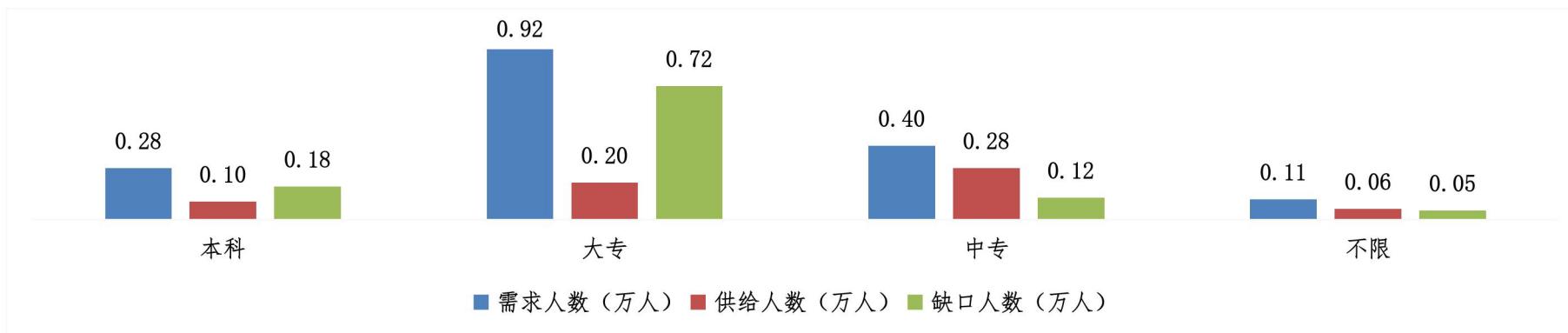
(二) 城市分布

统计结果显示：各城市中，西安、咸阳、渭南急需紧缺技能人才需求、供给人数均位居前三，其中：西安分别为：0.75万人、0.34万人，咸阳分别为0.27万人、0.05万人，渭南分别为0.14万人、0.05万人。缺口人数均位前三的城市依次为西安、咸阳、宝鸡，分别为0.41万人、0.22万人、0.10万人。



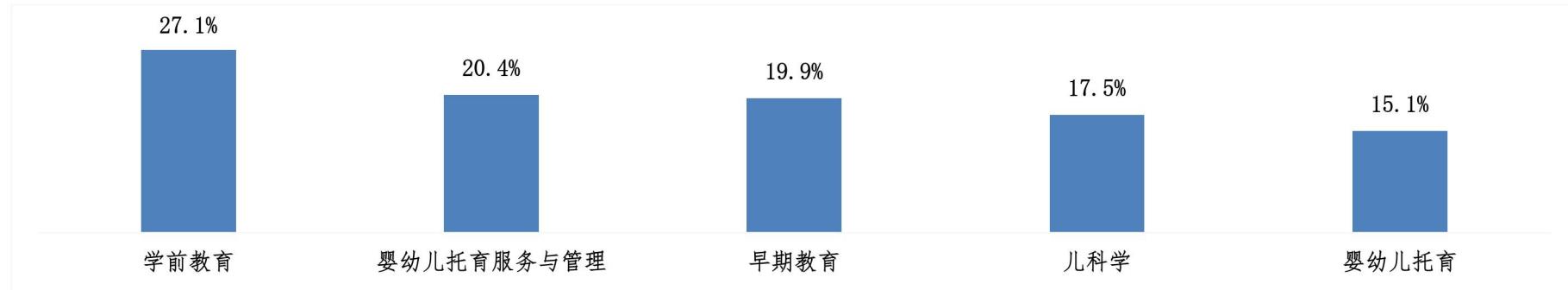
(三) 学历分布

统计结果显示：学历层次上，大专急需紧缺技能人才需求、缺口人数位居首位，分别为 0.92 万人、0.72 万人；中专学历供给人数最多，0.28 万人。



(四) 所需专业分布

统计结果显示：急需紧缺人才需求专业出现的频次中，学前教育专业频次占比最高(27.1%)，其次是婴幼儿托育服务与管理(20.4%)，婴幼儿托育相对较低(15.1%)。



(五) 急需紧缺技能人才详览

序号	职业	紧缺程度评定		年薪分布(万元)			学历层次分布				教育专业	知识技能	主要需求城市	部分需求企业
		程度	得分	15及以上	10—15	10以内	本科	大专	中专	不限				
1	保育师	高度紧缺	86	0.8%	12.5%	86.7%	0.0%	70.3%	0.0%	29.7%	婴幼儿托育服务与管理、学前教育	1.掌握儿童心理发展规律及行为观察方法 2.熟悉设计并组织适合幼儿的启蒙教育活动 3.了解托幼机构的环境安全、卫生与消毒常识 4.能熟练照料幼儿的日常生活，培养其良好习惯 5.善于通过游戏引导幼儿，组织丰富的创造性活动 6.能够与家长建立有效沟通，共同促进幼儿成长	西安 咸阳 宝鸡 汉中 安康 商洛 杨凌	陕西金贝儿母婴家政服务有限公司 陕西紫馨朗润健康管理有限公司 陕西妈咪与贝比月子管理有限公司 陕西仁佑泰护健康管理有限公司 陕西悦笙母婴健康管理有限公司

序号	职业	紧缺程度评定		年薪分布(万元)			学历层次分布				教育专业	知识技能	主要需求城市	部分需求企业
		程度	得分	15及以上	10—15	10以内	本科	大专	中专	不限				
2	婴幼儿发展引导员	高度紧缺	85	7.2%	22.6%	70.2%	13.9 %	75.0%	4.8%	6.3%	学前教育、儿科学、婴幼儿托育服务与管理、早期教育、婴幼儿托育	1.精通0-3岁婴幼儿各月龄段的发展特点与标志 2.熟悉早期潜能开发和启蒙教育的先进理念与方法 3.了解婴幼儿营养需求与食品安全基础知识 4.能专业地评估婴幼儿的发育水平并做好观察记录 5.擅长设计和指导有益的亲子互动游戏与活动 6.能够向家长提供科学、实操性强的育儿建议	西安 榆林 咸阳 宝鸡 汉中 延安	陕西桂幼家政服务有限公司 陕西紫馨朗润健康管理有限公司 陕西七彩路儿童康复中心 陕西童心家园托育服务有限公司 陕西金帮手科技有限公司
3	育婴员	轻度紧缺	67	10.3%	15.6%	74.1%	0.0%	11.7%	25.4 %	62.9%	婴幼儿托育服务与管理、早期教育、幼儿发展与健康管理、母婴照护	1.精通0-3岁婴幼儿各月龄段的发展特点与标志 2.熟悉早期潜能开发和启蒙教育的先进理念与方法 3.了解婴幼儿营养需求与食品安全基础知识 4.能专业地评估婴幼儿的发育水平并做好观察记录 5.擅长设计和指导有益的亲子互动游戏与活动	西安 宝鸡 咸阳 渭南 汉中 榆林 渭南	迪诺智慧婴幼儿托育中心 宝鸡市智慧宝贝早教托育中心 咸阳乐育优家托育服务有限公司 渭南市阳光宝贝托育中心 汉中康桥托育中心